

Suivi et Valorisation du Parcours militant

SVPm – Module FCE-CFDT

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître le dispositif SVPm de la FCE-CFDT.
- S'auto-évaluer sur les 4 compétences clés.
- Utiliser les outils et les supports d'entretien du dispositif.
- Participer à un entretien SVPm en tant qu'interviewer ou personne interviewée.
- Porter le dispositif SVPm auprès des militants et de leur entreprise.
- Proposer et recevoir des points forts et des pistes de progrès.

Public : Cette formation est plus destinée à tout(e) militant(e) impliqué(e) dans la vie d'un collectif CFDT.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 10 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 156,24 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Suivi et Valorisation du Parcours militant - module FCE-CFDT

1 ^{er} jour	2 ^e jour
Accueil et modalités pratiques Présentation de la formation Le dispositif SVPm	Les remarques constructives L'entretien d'accompagnement
Les compétences clés L'entretien	L'entretien d'accompagnement (suite) Intérêt du SVPm pour l'entreprise
Repas	
L'entretien (suite) L'approche SVPm Le support d'entretien	Porter le SVPm auprès de l'employeur Impact du SVPm sur la Section Syndicale
Les leviers de la motivation Conditions d'un échange interpersonnel fructueux et respectueux	Évaluation