

Repères Délégué(e) Syndical(e) Central

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier le rôle et les missions du Délégué Syndical Central (DSC).
- Intégrer les valeurs et le fonctionnement de la CFDT dans son action quotidienne.
- Situer le rôle du DSC dans le lien entre la Fédération, les Syndicats et les Sections Syndicales.
- Contribuer au développement de la CFDT, dans toutes ses dimensions, au sein de la liaison.
- Organiser des réunions de liaison.
- Animer des réunions de travail.
- Accompagner une Section Syndicale
- Améliorer son organisation personnelle.
- Elaborer et piloter un plan d'action.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e) Central(e).

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

Durée : 3 jours consécutifs + 3 jours consécutifs (environ 3 mois plus tard), soit 64 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 157,79 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès de l'Institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Repères Délégué Syndical Central - Module n°1

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour
	Intervenir devant un collectif de section	Le développement à la FCE-CFDT Les pratiques qui favorisent le développement
Accueil des participants		
Présentation des participants Présentation de la formation	Le syndicalisme et la CFDT	Les pratiques qui favorisent le développement dans une liaison
Repas		
Le Délégué Syndical Central vu par la loi Le DSC vu par la CFDT	Le syndicalisme et la CFDT La formation « Présenter la CFDT en 4h » Le « système d'influence » de la CFDT	Préparer le travail intersession
Le DSC vu par la CFDT (suite) Rôles, missions et prérogatives du DSC Les moyens du DSC	Le « système d'influence » de la CFDT (suite) La place du DSC dans la FCE-CFDT	Évaluation de la session de formation

Programme de la formation

Repères Délégué Syndical Central - Module n°2

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour
Accueil des participants	Accompagner un collectif de section	Optimiser son temps (suite)
Point sur la mise en œuvre et restitution du travail intersession	Accompagner un collectif de section (suite)	Améliorer son efficacité personnelle
Repas		
Suite du point de mise en œuvre du travail intersession Organiser et préparer une réunion	Organiser son activité	Améliorer son efficacité personnelle (suite) Piloter un plan d'action
Produire et décider en réunion	Optimiser son temps	Évaluation de la formation