



Comité Social et Économique et CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les éléments qui fondent l'identité de la CFDT.
- Connaître les prérogatives et les missions du Comité Social et Économique dans ses dimensions :
 - Contrat de travail
 - Vie économique de l'entreprise
 - Santé, sécurité et conditions de travail
 - Activités culturelles et sociales
- Connaître les prérogatives et les missions du Délégué Syndical CFDT.
- Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.
- Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT.
- Élaborer un plan d'action de section.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élus en instance représentative du personnel, aux candidats potentiels et aux Délégués Syndicaux.

Prérequis : Aucun

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 15 participants (2 ou 3 par collectif de section)

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : voir fiche tarif www.ideforce.fr (rubrique formation/tarifs en vigueur)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Comité Social et Économique et CFDT

1 ^{er} jour	2 ^e jour
	La compétence « Activités sociales et culturelles » du CSE Les moyens du CSE
Accueil et présentation Le socle identitaire de la CFDT	
Le socle identitaire de la CFDT (suite) Le Comité Social et Économique	Les moyens du CSE (suite) Le Délégué Syndical CFDT
Repas	
La compétence « Contrat de travail » du CSE La compétence « Vie économique de l'entreprise » du CSE	Les liens entre les élus et le DS Les pratiques qui favorisent le développement Elaborer un plan d'action de section
La compétence «Santé, sécurité et conditions de travail » du CSE	Elaborer un plan d'action de section (suite) Evaluation de la formation par les participants