

# Comité Social et Économique et CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

## Objectifs de l'action de formation :

*A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :*

- **Connaître les éléments qui fondent l'identité de la CFDT.**
- **Connaître les prérogatives et les missions du Comité Social et Économique dans ses dimensions :**
  - Contrat de travail
  - Vie économique de l'entreprise
  - Santé, sécurité et conditions de travail
  - Activités culturelles et sociales
- **Connaître les prérogatives et les missions du Délégué Syndical CFDT.**
- **Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.**
- **Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT.**
- **Élaborer un plan d'action de section.**

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux élus en instance représentative du personnel, aux candidats potentiels et aux Délégués Syndicaux.

**Prérequis :** Aucun

**Durée :** 2 jours consécutifs, soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 15 participants (2 ou 3 par collectif de section)

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** voir fiche tarif [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr) (rubrique formation/tarifs en vigueur)

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.

Programme de la formation  
**Comité Social et Économique et CFDT**

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>e</sup> jour
	La compétence « Activités sociales et culturelles » du CSE Les moyens du CSE
Accueil et présentation Le socle identitaire de la CFDT	Les moyens du CSE (suite) Le Délégué Syndical CFDT
<b>Repas</b>	
La compétence « Contrat de travail » du CSE La compétence « Vie économique de l'entreprise » du CSE	Les liens entre les élus et le DS Les pratiques qui favorisent le développement Elaborer un plan d'action de section
La compétence «Santé, sécurité et conditions de travail » du CSE	Elaborer un plan d'action de section (suite) Evaluation de la formation par les participants