

# Appropriation de l'action de formation

## Manager une équipe syndicale

**Formation n°T033**

### Objectifs de l'action de formation :

*A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :*

- Animer l'action de formation « Manager une équipe syndicale »

**Public :** Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

**Prérequis :** Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

**Durée :** 2 jours consécutifs, soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** voir fiche tarif [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr) (rubrique formation/tarifs en vigueur)

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.

## Programme de la session d'appropriation de l'action de formation

### **Manager une équipe syndicale**

| 1 <sup>er</sup> jour   | 2 <sup>e</sup> jour   |
|--|---|
| Accueil et présentation des participants, et de la session d'appropriation<br>La politique de formation de la FCE-CFDT | Présentation détaillée... (suite), avec mise en situation d'animation |
| Présentation globale de l'action de formation appropriée   | Présentation détaillée... (suite), avec mise en situation d'animation |
| Repas  | Repas   |
| Présentation détaillée de l'action de formation appropriée, séquence par séquence                                      | Présentation détaillée... (suite)                                     |
| Présentation détaillée... (suite)<br>Préparation des mises en situation d'animation                                    | Évaluation de la session d'appropriation                              |