



Pratiques Syndicales et Développement

PSD

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- **S'interroger sur leurs pratiques syndicales.**
- **Favoriser le lien avec les adhérents et les salariés.**
- **Développer la CFDT dans l'entreprise.**

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs des sections syndicales d'entreprise ou d'établissement qui souhaitent améliorer le développement de la CFDT sur leur entité.

Prérequis : Aucun

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : voir fiche tarif www.ideforce.fr (rubrique formation/tarifs en vigueur)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignement : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Pratiques Syndicales et Développement

1 ^{er} jour	2 ^e jour
<p>Accueil et présentation</p> <p>Expression des attentes</p> <p>Présentation de la formation</p>	<p>Les 5 pratiques qui favorisent le développement (suite)</p>
<p>Pré-diagnostic de la Section Syndicale</p>	<p>Les 5 pratiques qui favorisent le développement (suite)</p>
Repas	
<p>Le développement de la FCE-CFDT dans ses 3 dimensions (AIR)</p> <p>Les 5 pratiques qui favorisent le développement</p>	<p>Le plan de travail de la Section Syndicale</p>
<p>Les 5 pratiques qui favorisent le développement (suite)</p>	<p>Évaluation de la formation</p>