



# Autodiagnostic de Liaison d'entreprise

Version optimale

## Objectifs de l'action de formation :

*A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :*

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la Liaison d'entreprise, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de Liaison d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

**Prérequis :** Aucun

**Durée :** 2 jours consécutifs (si possible en internat), soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants issus du même collectif

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** voir fiche tarif [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr) (rubrique formation/tarifs en vigueur)

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Après de l'institut.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.

## Programme de la formation

# Autodiagnostic de Liaison - Version optimale

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>e</sup> jour
<p>Accueil et présentation</p> <p>Appropriation collective du document support et de la méthode de travail</p>	<p>Analyse point par point des réponses de chacun et confrontation des avis et argumentation (suite)</p>
<p>Réponse individuelle aux 72 questions</p> <p>Dépouillement collectif des résultats de chacun</p>	
<b>Repas</b>	
<p>Analyse point par point des réponses de chacun et confrontation des avis et argumentation</p> <p>Confrontation à partir des avis</p>	<p>Repérage des points forts et des pistes de progrès de la Liaison d'entreprise</p> <p>Élaboration d'un plan d'action</p>
	<p>Élaboration d'un plan d'action (suite)</p> <p>Évaluation</p>