



# Délégué Syndical

Forme minimale (2 jours)

## Objectifs de l'action de formation :

*A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :*

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le délégué syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants désignés ou amenés à être désignés comme Délégué Syndical.

**Prérequis :** Aucun

**Durée :** 2 jours consécutifs, soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** voir fiche tarif [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr) (rubrique formation/tarifs en vigueur)

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.

## Programme de la formation Délégué Syndical – 2 jours

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>e</sup> jour
<p>Accueil et présentation Expression des attentes Structures et fonctionnement de la CFDT Valeurs et principes de la CFDT</p>	<p>Droits et devoirs liés au mandat de Délégué Syndical Les principales missions du DS</p>
<p>Les temps forts du mouvement ouvrier Les sources du droit et les concepts de la législation</p>	<p>L'institutionnalisation et les cinq principes des pratiques syndicales Le collectif de section</p>
<b>Repas</b>	
<p>Les Institutions Représentatives du Personnel et la place de la Section Syndicale Le Délégué Syndical : Cadre juridique, droits et moyens Le code du Travail</p>	<p>Le collectif de section (suite) Plan d'évolution des pratiques syndicales de la Section Les principes de la négociation</p>
<p>Caractéristiques et spécificités du Délégué Syndical</p>	<p>Évaluation de la formation</p>