

Autodiagnostic de Syndicat

Version optimale

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement du Syndicat, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de Syndicat CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

Prérequis : Aucun

Durée : 2 jours consécutifs (si possible en internat), soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants issus du même collectif

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : voir fiche tarif www.ideforce.fr (rubrique formation/tarifs en vigueur)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès de l'institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Autodiagnostic de Syndicat - Version optimale

1 ^{er} jour		2 ^e jour	
Accueil et présentation Appropriation collective du document support et de la méthode de travail		Analyse point par point des réponses de chacun et confrontation des avis et argumentation (suite)	
Réponse individuelle aux 72 questions Dépouillement collectif des résultats de chacun			
Repas			
Analyse point par point des réponses de chacun et confrontation des avis et argumentation Confrontation à partir des avis		Repérage des points forts et des pistes de progrès du Syndicat Élaboration d'un plan d'action	
		Élaboration d'un plan d'action (suite) Évaluation	