



Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».
- Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.
- Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.
- Transformer des réclamations en revendications.
- Formuler efficacement les réclamations.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.
- Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : voir fiche tarif www.ideforce.fr (rubrique formation/tarifs en vigueur)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

1 ^{er} jour	2 ^e jour
	La hiérarchie des normes en droit
Accueil et présentation des participants	Utiliser le code du Travail
Présentation de la formation	Formuler efficacement les réclamations et les questions
La compétence « Contrat de travail » du CSE	Formuler efficacement les réclamations et les questions (suite)
Prérogatives, rôles et missions de l' élu(e) CSE sur la compétence « Contrat de travail »	Élaborer une stratégie CFDT autour du contrat de travail en CSE
Les moyens de l' élu(e) CSE liés à cette compétence	
Repas	
La réclamation	Le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes
Collecter les réclamations	Développer la CFDT grâce à l'action des élu(e)s CSE
Transformer des réclamations en revendications	Évaluation de la formation