

# Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

## Objectifs de l'action de formation :

*A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :*

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».
- Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.
- Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.
- Transformer des réclamations en revendications.
- Formuler efficacement les réclamations.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.
- Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

**Prérequis :** Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

**Durée :** 2 jours consécutifs, soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** voir fiche tarif [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr) (rubrique formation/tarifs en vigueur)

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.

## Programme de la formation

# Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>e</sup> jour
	La hiérarchie des normes en droit Utiliser le code du Travail Formuler efficacement les réclamations et les questions
Accueil et présentation des participants  Présentation de la formation	
La compétence « Contrat de travail » du CSE  Prérogatives, rôles et missions de l'élu(e) CSE sur la compétence « Contrat de travail »  Les moyens de l'élu(e) CSE liés à cette compétence	Formuler efficacement les réclamations et les questions (suite)  Élaborer une stratégie CFDT autour du contrat de travail en CSE
<b>Repas</b>	
La réclamation  Collecter les réclamations	Le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes  Développer la CFDT grâce à l'action des élu(e)s CSE
Transformer des réclamations  en revendications	Évaluation de la formation