



# Form'Action « Cadres »

Développer chez les cadres et encadrants

## Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la notion de « cadre » telle que la définit la CFDT.
- Identifier les principales spécificités du travail d'un salarié au statut de cadre ou d'encadrant.
- Lever ses propres freins vis-à-vis de la catégorie des salariés cadres et encadrants.
- Aller chercher les infos CFDT spécifiques aux salariés cadres et encadrants.
- Effectuer des tournées de service ou d'atelier orientées vers les salariés cadres ou encadrants.

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale souhaitant prendre en charge le développement de la CFDT auprès des salariés cadres et encadrants.

**Prérequis :** Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

**Durée :** 1 jour, soit 8 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** 157,79 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.



## Programme de la formation **Form'Action « Cadres »**

### Programme

Accueil et présentation  
La notion de « Cadre » à la CFDT

Les spécificités du travail d'un cadre ou d'un encadrant  
Impact des spécificités sur l'action de la CFDT  
Lever les freins envers la population cadres et encadrants

### Repas

Les sources d'information internes à la CFDT  
Les micromodules de développement  
Organiser une tournée de service ou d'atelier orientée vers la population des salariés cadres et encadrants

Organiser une tournée de service ou d'atelier orientée... (suite)  
Évaluation de la formation par les participants