



# Table des matières

## **I. UNE RESTRUCTURATION, C'EST QUOI ?**

1. Les différentes définitions de « la restructuration »
  - 1.1. L'enjeu de la définition
  - 1.2. Derrière le mot « restructuration » des réalités différentes selon les époques
  - 1.3. Aujourd'hui, différentes approches des «restructurations»
2. Les différents types de restructurations
3. Quels outils le droit du travail donne-t-il pour reconnaître les restructurations, et y faire face syndicalement ?
4. La restructuration, un événement uniquement négatif ?
  - 4.1. Prendre en compte les craintes légitimes dues à l'annonce d'une restructuration, sans se laisser déborder
  - 4.2. Les restructurations peuvent avoir des conséquences sociales très variables
  - 4.3. La restructuration, une brèche pour peut être faire passer ce qui est toujours refusé ?
  - 4.4. Contre le fatalisme du déterminisme économique

## **II. ANTICIPER UNE RESTRUCTURATION**

1. La veille
2. De la veille à l'action
  - 2.1. Anticiper les évolutions prévisibles
  - 2.2. Mettre en place une GPEC
  - 2.3. Déclencher l'alerte

## **III. AGIR SUR LA RESTRUCTURATION**

1. S'organiser pour agir sur la restructuration
  - 1.1. Le plan d'action syndicale
  - 1.2. Négocier un accord de méthode ?
2. Influencer les projets de décision
  - 2.1. Les procédures légales en cas de licenciement pour motif économique
  - 2.2. Influencer les décisions de gestion économique
  - 2.3. Influencer les décisions de gestion sociale
  - 2.4. Construire le dialogue social de demain : le sort des mandats, la négociation du droit syndical

## **IV. APRES LA RESTRUCTURATION**

1. Le suivi des salariés qui ont quitté l'entreprise
2. Le suivi des salariés qui restent et des organisations après la restructuration
3. Le retour d'expérience sur le dialogue social
4. La mutualisation de l'expérience au niveau du syndicat

Annexe 1 : la réorganisation comme motif économique du licenciement

Annexe 2 : les définitions juridiques des restructurations au sens organique du terme

## **BIBLIOGRAPHIE**